



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2566

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะคนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้ปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อน คุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวมมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4

1. บุคลากรในสำนักงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 แบ่งกลุ่มงานตามประกาศ
กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ.2560 ประกาศ ณ
วันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ.2560 ข้อ 6 ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มนโยบายและแผน
3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
5. กลุ่มบริหารงานบุคคล
6. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
8. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
9. กลุ่มกฎหมายและคดี
10. หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

ที่	รายการ	ผอ. เขต	รอง ผอ. เขต	ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	รวมทั้งสิ้น
1	ผู้บริหารการศึกษา	1	3					4
2	กลุ่มอำนวยการ			5	2		2	9
3	กลุ่มนโยบายและแผน			5		1		6
4	กลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร						1	1
5	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์			7			1	8
6	กลุ่มบริหารงานบุคคล			7			1	8
7	กลุ่มพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา			2			1	3
8	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา			8			1	9
9	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา			3		1	1	5
10	หน่วยตรวจสอบภายใน			1			1	2
11	กลุ่มกฎหมายและคดี							
	รวมทั้งสิ้น	1	3	38	2	2	9	55

(ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566) ที่มา กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.อุดรธานี เขต 4

ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
จำแนกประเภทตำแหน่งและวุฒิการศึกษา

ที่	รายการ	ประเภทบุคลากร			วุฒิการศึกษา				
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ /พนักงาน ราชการ/อัตรา จ้าง	รวม	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป. เอก	รวม
1	ผอ.เขต	1		1			1		1
2	รอง ผอ.เขต	3		3			3		3
3	กลุ่มอำนวยการ	5	4	9		8	1		9
4	กลุ่มนโยบายและแผน	5	1	6		4	2		6
5	กลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกลเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร		1	1		1	1		2
6	กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์	7	1	8		5	3		8
7	กลุ่มบริหารงานบุคคล	7	1	8		8			8
8	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	2	1	3			3		3
9	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา	8	1	9		1	8		9
10	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	3	2	5		4	1		5
11	หน่วยตรวจสอบภายใน	1	1	2		2			2
12	กลุ่มกฎหมายและคดี	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		42	13	55					

(ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566)

ที่มา กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.อุดรธานี เขต 4

2. ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ข้อมูลจำนวนข้าราชการครู

ที่	อำเภอ	จำนวนผู้บริหาร		จำนวน ครูผู้สอน
		ผอ.	รอง ผอ.	
1	นาเยุง	15	2	232
2	น้ำโสม	21	5	298
3	บ้านฝื่อ	42	4	427
4	กุดจับ	23	5	305
	รวม	101	16	1,262

ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวของสถานศึกษา

ที่	รายการ	จำนวน (คน)
1	ลูกจ้างประจำ	33
2	พนักงานราชการ	
	2.1 พี่เลี้ยง	35
	2.2 ครูผู้สอน	43
	2.3 นักจิตวิทยา	1
3	ครูอัตราจ้างชั่วคราว ดังนี้	
	3.1 ครูขาดแคลนชั้นวิกฤต	60
	3.2 ครูคลังสมอง	28
	3.3 ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	36
	3.4 ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	15
	3.5 ธุรการโรงเรียน	102
	รวมทั้งหมด	353

ที่มา : กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.อุดรธานี เขต 4

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2565

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามตำแหน่งและวิทยฐานะ

ตำแหน่ง	รับเงินเดือนอันดับ					วิทยฐานะ				
	คผช.	คศ.1	คศ.2	คศ.3	คศ.4	ไม่มีวิทย	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	
ผู้อำนวยการ สถานศึกษา			12	171	10		13	180		193
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		1	9	16	1	1	9	17		27
ครู			241	697	79	690	247	767	3	1,707
ครูผู้ช่วย						267				267
รวมจำนวนทั้งสิ้น										2,194

(ข้อมูล ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566)

ที่มา กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.อุดรธานี เขต 4

3.ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา

3.1 โรงเรียนในสังกัด สพป.อุดรธานี เขต 4 บริหารจัดการศึกษาในเขตพื้นที่ 4 อำเภอ มีโรงเรียนในสังกัดทั้งสิ้น จำนวน 143 โรงเรียน จำแนกตามระดับการศึกษาและขนาดการศึกษา ดังนี้

ระดับที่จัดการศึกษา	จำนวน
ระดับอนุบาล ถึง ประถมศึกษาปีที่ 6	162
ระดับอนุบาล ถึง มัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับประถมศึกษาถึง มัธยมศึกษาปีที่ 6	49
รวมทั้งสิ้น	211

หมายเหตุ:

- โรงเรียนต้นแบบคุณภาพของชุมชน ได้แก่ โรงเรียนอนุบาลบ้านเพ็ญมิตรภาพที่ 138 อำเภอกุดจับ
 โรงเรียนต้นแบบคุณภาพ Stand Alone ได้แก่ โรงเรียนชายแดนประชาสรรค์ อำเภอนายาง
 โรงเรียน Stand Alone ได้แก่ 1.โรงเรียนบ้านลาดหอคำ อำเภอบ้านผือ
 2.โรงเรียนบ้านนาหลวง อำเภอบ้านผือ
 โรงเรียนด้วยรักและห่วงใย จำนวน 4 โรงเรียน คือ
 1.โรงเรียนชุมชนบ้านแวง อำเภอบ้านผือ
 2.โรงเรียนบ้านดงธาตุ อำเภอ กุดจับ
 3.โรงเรียนบ้านโนนสมบูรณ์ อำเภอน้ำโสม
 4.โรงเรียนชุมพลนาคลัง อำเภอนายาง
 โรงเรียน “การพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริ” (กพด.) จำนวน 1 โรงเรียน
 -โรงเรียนบ้านสมประสงค์ อำเภอนายาง
 โรงเรียนกองทุนการศึกษา จำนวน 1 โรงเรียน คือ โรงเรียนบ้านท่าลี่ อำเภอน้ำโสม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษวิทยาเขต 4

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	สถิติผู้เข้ารับการพัฒนา ปี 2566	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.โครงการพัฒนา ส่งเสริมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษวิทยาเขต 4 เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 95.90	138,950 บาท	4-8 มกราคม 2566	จำนวน 117 คน	-	ระยะเวลาในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีเพียงพอสำหรับงานทั้ง 4 ด้านและควรมีเอกสารประกอบ การบรรยายให้ความรู้ได้อย่างครบถ้วน
2.โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับให้ปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพ	บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพ.อุตรธานี เขต 4 เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 เพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	148,480 บาท	6-9 มิถุนายน 2566	จำนวน 61 คน	-	ควรส่งเสริมให้มีการบูรณาการงานให้ครอบคลุมงานทั้ง 4 ฝ่าย
3.โครงการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ประจำปี พ.ศ.2566	ครูผู้ช่วยเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 ได้เตรียมความพร้อม และเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ เจตคติ ค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีเครือข่าย ข้าราชการครูและทำงานแบบบูรณาการ	45,653 บาท	3-4 สิงหาคม 2566	จำนวน 220 คน	-	อยากให้มีการจัดอบรม เกี่ยวกับเทคโนโลยีต่างๆ โปรแกรมต่างๆ และ หลักการประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

ภาคผนวก

- รูปภาพกิจกรรม
- เอกสารที่เกี่ยวข้อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.อุดรธานี เขต ๔

ที่ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ สพป.อุดรธานี เขต ๔ อนุมัติโครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้ปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพ เพื่อพัฒนาสมรรถนะและสร้างความสามัคคีในหมู่คณะจนส่งผลถึงการปฏิบัติงานที่บรรลุจุดมุ่งหมายได้เป็นอย่างดี มีผลการดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยได้รับจัดสรรงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔๕๕,๐๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียด ๕ กิจกรรม (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการดำเนินงาน ตามรายงาน ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินโครงการ จำนวน ๔ เล่ม
๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
๓. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)
(รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควร ลงนามในรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชุตติสรา ศรีหอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสมจิตร ไพโรหลวง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

—  —

(นายสาคร เสียงเย็น)

รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๔

นายประสิทธิ์ คำกิ่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

(รายละเอียดเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้)

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับจัดสรรงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔๕๕,๐๐๐ บาท (สี่แสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียด ๕ กิจกรรม ดังนี้

๑.โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ ในทศวรรษที่ ๒๑ ใช้งบประมาณในการดำเนินการ จำนวนเงิน ๕๑,๒๘๐ บาท

๒.กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์กรความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงฯ (PA Support Team) ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม จำนวนเงิน ๔๕,๕๕๐ บาท

๓.โครงการพัฒนา ส่งเสริม ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ใช้งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๑๓๘,๙๕๐ บาท

๔.โครงการ พัฒนาศมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้ปฏิบัติงานได้เต็มตามศักยภาพ (พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.อุดรธานี เขต ๔) ใช้งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๔๘,๔๘๐ บาท

๕.โครงการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ใช้งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๔๕,๖๕๐ บาท

รวมใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๔๒๙,๙๑๐ บาท(สี่แสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยสิบสามบาทถ้วน)

คงเหลืองบประมาณจำนวน ๒๕,๐๘๗ บาท (สองหมื่นห้าพันแปดสิบเจ็ดบาทถ้วน)

** งบประมาณคงเหลือเนื่องจากในช่วงที่จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนครูผู้ช่วยตามเป้าหมายมีจำนวนลดลงเนื่องจากมีครูผู้ช่วยผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ทำให้จำนวนครูผู้ช่วยในวันอบรมน้อยกว่าจำนวนที่ประมาณการตามโครงการ จึงทำให้มีเงินงบประมาณคงเหลือดังกล่าว และโครงการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว ไม่มีความจำเป็นในการใช้งบประมาณที่เหลือ

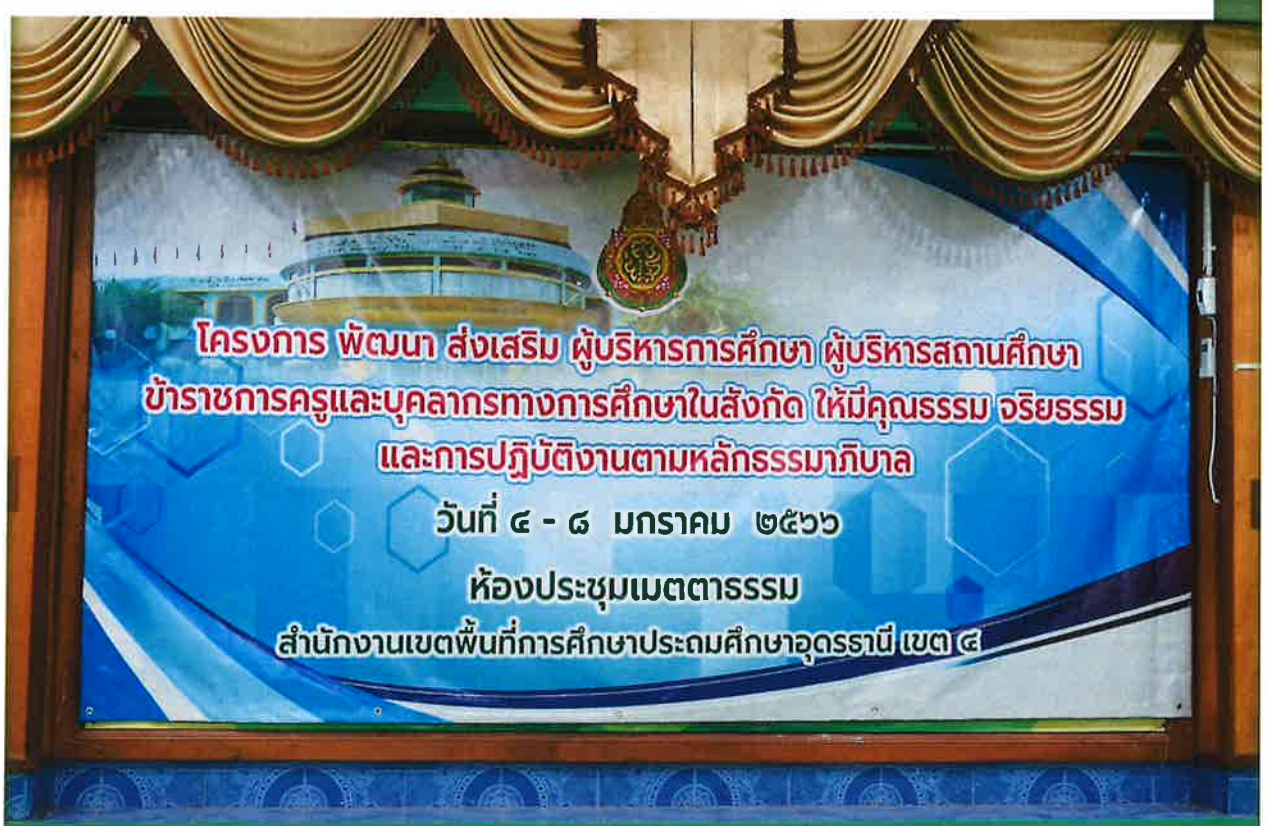
หมายเหตุ : เอกสารอ้างอิง ดังนี้

๑.เอกสารรายงานผลโครงการจำนวน ๔ เล่ม

๒.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

๓.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ภาพกิจกรรม ระหว่างวันที่ ๔-๘ มกราคม ๒๕๖๖











ภาพกิจกรรม ศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนบ้านหนองจอก อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
ระหว่างวันที่ ๔-๘ มกราคม ๒๕๖๖





ภาพกิจกรรม สพป.อุดรธานี เขต ๔ ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ณ สพป.ระยอง เขต ๒ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖











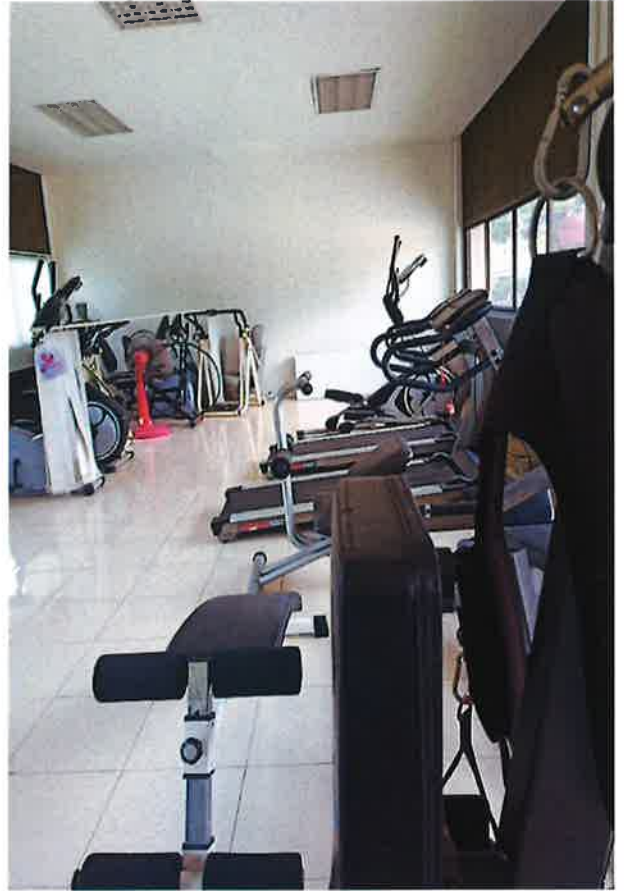
ภาพกิจกรรม สพป.อุดรธานี เขต ๔ ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ณ สพป.ชลบุรี เขต ๑ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖















ภาพกิจกรรม โครงการพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเมตตาธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔









คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. นายประสิทธิ์ คำกิ่ง
๒. นายสาคร เสียงเย็น
๓. นางสนม เสริฐผล
๔. นายภมร หลอดแพง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔

คณะผู้จัดทำ

๑. นายหลักการ สีพาพันธ์
๒. นางสมจิตร ไพรหลวง
๓. นางสาวชุติสรา ศรีหอม
๔. นางสาวทัศนียา จันทะเลิศ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน