

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำ นำเสนอความเป็นมา การป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมิน ได้แก่ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ในปีงบประมาณ 2566 ส่วนที่ 3 การดำเนินงาน ได้แก่ เพื่อพัฒนากิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ให้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ

1

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมิน

3

ส่วนที่ 3 การดำเนินงาน

11

ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความ

15

โปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567

ภาคผนวก

17

ส่วนที่ 1

บทนำ

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต(Corruption Perceptions Index; CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูล จากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กร ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้อง กับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึง บริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หมายถึง บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงาน ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่แจ้งจำนวนบุคลากรเข้าระบบ ITA Online 2024

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นับตั้งแต่ในปีงบประมาณงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นต้นมา

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เข้ารับการประเมินทั้งหมด และไม่มีการคัดเลือก กลุ่มตัวอย่าง โดยผู้ดูแลระบบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีหน้าที่ในการตอบแบบสำรวจหน่วยงานละ 1 ชุด โดยเข้าระบบ ITAS เพื่อตอบแบบสำรวจ 1 ชุด การตอบแบบสำรวจ OIT ในแต่ละข้อคำถาม ให้ผู้ดูแลระบบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบุ URL ของหน้าใดหน้าหนึ่งในเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถระบุ URL ได้มากกว่า 1 URL ในแต่ละข้อ

การรายงานผลการประเมิน

การรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน
AA	95.00 - 100
A	85.00 - 94.99
B	75.00 - 84.99
C	65.00 - 74.99
D	55.00 - 64.99
E	50.00 - 54.99
F	0 -49.99

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ในปีงบประมาณ 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมินจำนวน 10 ตัวชี้วัด โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย 94.83 ถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A

1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 จำแนกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน โดยมีคะแนนทั้ง 3 ส่วน ตามแหล่งข้อมูลการประเมิน ดังนี้

- ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 29.77 บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีความโปร่งใสตรงไปตรงมาในการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม อย่างไรก็ตาม ยังมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95.00

จุดแข็ง ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95 จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ 99.56
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ 98.78
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ และ	ได้คะแนนร้อยละ 99.44
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	ได้คะแนนร้อยละ 98.67
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ 99.78

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีความตรงไปตรงมาไม่เลือกปฏิบัติไม่เอื้อพวกพ้อง
- 2) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 มีการทำงานเป็นทีมที่เข้มแข็ง ร่วมมือร่วมใจ
- 3) ผู้บังคับบัญชามีความเป็นผู้นำและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการใช้อำนาจ ไม่ใช้อำนาจเพื่อผลประโยชน์ของพวกพ้องหรือประโยชน์ส่วนตน

- ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 29.06 บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือ ผู้มารับบริการในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่โดยชอบของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 มีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมให้กับผู้มารับบริการ อย่างไรก็ตาม ยังมีจุด

แข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95

จุดแข็ง ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95 จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ 98.20

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ 95.37

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ 97.02

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

1) การติดต่อสื่อสารระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายช่องทางมีความสะดวกรวดเร็ว

2) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน และตอบประเด็นข้อสงสัยให้กับผู้มารับบริการด้วยความเต็มใจและเท่าเทียม

- ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 36.00 บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานสามารถเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้แต่ยังไม่เป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95 จึงต้องมีรายการการพัฒนาปรับปรุงต่อไป ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง คือ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O9) ได้คะแนนร้อยละ 100

9.2 การบริหารงาน (O10-O17) ได้คะแนนร้อยละ 100

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O18- O24) ได้คะแนนร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (O34-O41) ได้คะแนนร้อยละ 100

ให้คงคุณภาพของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้

จุดที่ต้องพัฒนา คือ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O25-O28) ได้คะแนนร้อยละ 75.00

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียน (O29-O33)

ได้คะแนนร้อยละ 75.00

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

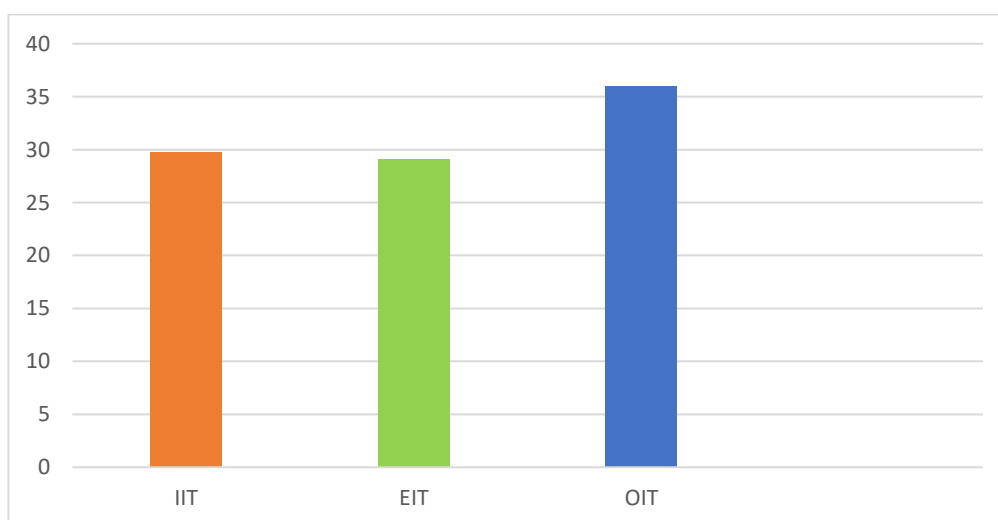
10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (O42-O43) ได้คะแนนร้อยละ 80.00

คะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ 75 ถือว่าเป็นจุดที่ควรทบทวนและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นประเด็นสำคัญที่มีผลต่อภาพลักษณ์องค์กร ซึ่ง ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ คือ O24 ทั้งนี้ สืบเนื่องจาก การที่เขตพื้นที่ได้รับคิงานบุคคลจาก ศธจ.มาทั้งหมดเป็นปีแรก ตั้งแต่การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และให้ อ.ก.ค.ศ. เป็นผู้มีส่วนร่วม ทำให้ขาดความเข้าใจในการเปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เปิดเผยได้และส่วนที่เปิดเผยเฉพาะกลุ่มคน เจ้าหน้าที่ต้องบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดสอบหลายตำแหน่ง ทั้ง ผู้บริหาร ครูผู้ช่วยกรณีปกติ ครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ การย้าย รัยย้าย การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯลฯ ทำให้เกิดจุดอ่อน คือ ไม่สามารถสังเคราะห์ข้อมูลในระยะเวลาสั้นๆได้ เท่าที่ควร แต่ทุกขั้นตอนการดำเนินการไม่ได้เกิดการทุจริต หรือได้รับการร้องเรียนแต่อย่างใด เพราะได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมทุกกระบวนการและทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ถือได้ว่าเป็นจุดแข็งของ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ O28 การไม่แสดงช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับ “การทุจริตและประพฤติมิชอบ” เกิดจากข้อผิดพลาดของฝ่ายเทคนิค กลายเป็นจุดอ่อน แม้เล็กน้อยแต่ก็ทำให้เกิดข้อผิดพลาด ซึ่งจะได้นำไปปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มีผลการประเมิน คิดเป็นร้อยละ 80 เกิดจาก O41 การรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลไม่ครบถ้วน ตามรูปแบบที่ ก.พ กำหนด

- ปัจจัยที่ส่งผลและเป็นจุดอ่อนที่ควรได้รับการปรับปรุง เป็นเพราะมีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดย่อยที่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประกอบกับ มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรในกลุ่มงานกฎหมายและคดีซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบเนื่องาน ทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลที่น่ามาเปิดเผย ซึ่งจะได้ปรับปรุงให้ดีขึ้นในปีงบประมาณต่อไป

เฉลี่ยแต่ละด้าน ปี 2566



แผนภาพที่ 1 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าน้ำหนักคะแนนตามแหล่งข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ได้คะแนนโดยรวมเท่ากับร้อยละเฉลี่ย 94.83 ถือว่า มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A นั่นคือหน่วยงานต้องมีการพัฒนาและยกระดับการประเมินให้ได้ตามมาตรฐาน คือผ่านร้อยละ 85 ขึ้นไป

2. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี 2566 จำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด เรียงจากคะแนนสูงสุ่ไปหาต่ำสุด ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.78	AA	
2	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.56	AA	
3	3	การใช้อำนาจ	99.44	AA	
4	2	การใช้งบประมาณ	98.78	AA	
5	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.67	AA	
6	6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.20	AA	
7	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	97.02	AA	
8	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.37	AA	
9	9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00	A	
10	10	การป้องกันการทุจริต	90.00	A	

3. การวิเคราะห์ จุดแข็ง ที่ต้องดำเนินการต่อ และจุดอ่อนที่ต้องรับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น

หลังจากการร่วมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส คณะทำงานดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online: ITA Online) ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งที่ 263/2567 ลงวันที่ 23 เมษายน 2567

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนากิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 จำเป็นต้องดำเนินงานที่ส่งผล ต้องเร่งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ใช้วิธีบริหารบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานราชการใสสะอาด

3.1 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 99.23 อยู่ในระดับ AA (Excellence) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดำเนินการตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น รับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงินและประโยชน์อื่นๆ และพฤติกรรมเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต และมีพัฒนาการดีขึ้นจากผลการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 2.56

- ปัจจัยที่ส่งผลให้มีผลการประเมินที่สูงขึ้น และสูงกว่าร้อยละ 95 คือ การที่ทุกคนในองค์กรมีความเข้าใจในกระบวนการในหน่วยงาน มีการสื่อสารที่ดี ระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และระหว่างกลุ่มงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆในโครงการ การประชุมฝ่ายบริหารทุกวันพุธ ต่อจากรายการ พุธเช้าข่าว สพฐ. กิจกรรม PLC ในกลุ่มงาน กิจกรรมวันสำคัญและกิจกรรมจิตอาสา รวมถึงกิจกรรมสร้างสำนึกข้าราชการที่ดี ผ่านกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่คุณธรรมและเขตสุจริต เป็นต้น

3.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัดที่ 6 – 8 ได้คะแนนเท่ากับ 96.87 อยู่ในระดับ AA (Excellence) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือกว่าผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีการให้สินบนทั้งเป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ แต่มีผลการประเมินลดลงจากปีงบประมาณ 2565 คิดเป็นร้อยละ 1 ทั้งนี้อาจจะเป็นผลมาจากกระบวนการเก็บข้อมูล ที่เปลี่ยนไป และการประชาสัมพันธ์ที่ไม่ทั่วถึง เห็นได้จาก ตัวชี้วัดที่ 7 **ประสิทธิภาพการสื่อสาร** ได้คะแนนร้อยละ 95.37 ถึงแม้จะเป็นคะแนนที่สูงแต่ต่ำกว่า ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน อย่างไรก็ดี ควรมีการพัฒนาพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกตัวชี้วัด

- ปัจจัยที่ส่งผลต่อการประเมินที่สูงกว่า ร้อยละ 95 คือ ความสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี มีความน่าเชื่อถือ ตั้งแต่ระดับผู้นำองค์กร และการไม่เลือกปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย รวมถึงการชี้แจงภาระงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ แก่ที่ประชุมผู้บริหาร การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการที่อาจจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อการทุจริต เช่น งานบริหารงบประมาณ งานบริหารวิชาการ และงานบริหารงานบุคคล เป็นต้น

- จุดควรพัฒนาหรือปรับปรุง คือ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ที่ไม่ซับซ้อน มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าถึง นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางให้ผู้ติดต่อราชการสามารถติดต่อสอบถาม ให้ข้อเสนอแนะ และการร้องเรียนการทุจริตด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ 9 – 10 ได้คะแนนเท่ากับ 90.00 อยู่ในระดับ A (Good) ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ 2565 คิดเป็นร้อยละ 8 บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานยังมีความบกพร่องในการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบและไม่เป็นปัจจุบัน จึงต้องมีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้เป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้โดยมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

- จุดที่ควรพัฒนาให้เป็นปัจจุบัน ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับตัวชี้วัด OIT เพื่อยกระดับผลการประเมินในปีงบประมาณ 2567 พิจารณาจากผลการประเมิน ดังนี้

9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00	OIT	36.00
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
9.2	การบริหารงาน	100.00		
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00		
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	75.00		
10	การป้องกันการทุจริต	90.00		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	80.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				94.83

คะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อย 9.2 การบริหารงาน และ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ คิดเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้เป็นเพราะสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ได้แสดงข้อมูลพื้นฐานไว้บนเว็บไซต์หลักของเขตอย่างชัดเจน

คะแนนตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ 75 ถือว่าเป็นจุดที่ควรทบทวนและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากเป็นประเด็นสำคัญที่มีผลต่อภาพลักษณ์องค์กร ซึ่ง ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ คือ O24 ทั้งนี้ สืบเนื่องจาก การที่เขตพื้นที่ได้รับคิงานบุคคลจาก ศธจ.มาทั้งหมดเป็นปีแรก ตั้งแต่การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และให้ อ.ก.ค.ศ เป็นผู้มีส่วนร่วม ทำให้ขาดความเข้าใจในการเปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เปิดเผยได้และส่วนที่เปิดเผยเฉพาะกลุ่มคน เจ้าหน้าที่ที่ต้องบริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดสอบหลายตำแหน่ง ทั้ง ผู้บริหาร ครูผู้ช่วยกรณีปกติ ครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ การย้าย รัยย้าย การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯลฯ ทำให้เกิดจุดอ่อน คือ ไม่สามารถส่งเคราะห์ข้อมูลในระยะเวลาสั้นๆได้ เท่าที่ควร แต่ทุกขั้นตอนการดำเนินการไม่ได้เกิดการทุจริต หรือได้รับการร้องเรียนแต่อย่างใด เพราะได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมทุกกระบวนการและทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ถือได้ว่าเป็นจุดแข็งของ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ O28 การไม่แสดงช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับ “การทุจริตและประพฤติมิชอบ” เกิดจากข้อผิดพลาดของฝ่ายเทคนิค กลายเป็นจุดอ่อน แม้เล็กน้อยแต่ก็ทำให้เกิดข้อผิดพลาด ซึ่งจะได้นำไปปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ผลการประเมินภาพรวม ร้อยละ 90

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มีผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ 100 โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาอุดรธานี เขต 4 ได้แสดงข้อมูลการบริหารงานไว้บนเว็บไซต์หลักของเขตอย่างชัดเจน ครบถ้วนทุกประเด็น ถือว่าเป็นจุดแข็ง ควรรักษาระดับให้คงที่ต่อไป

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มีผลการประเมิน คิดเป็นร้อยละ 80 เกิดจาก O41 การรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่ครบถ้วนตามรูปแบบที่ ก.พ กำหนด

- ปัจจัยที่ส่งผลและเป็นจุดอ่อนที่ควรได้รับการปรับปรุง เป็นเพราะมีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดย่อยที่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประกอบกับ มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากรในกลุ่มงานกฎหมายและคดีซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบเนื่องาน ทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลที่น่ามาเปิดเผย ซึ่งจะได้ปรับปรุงให้ดีขึ้นในปีงบประมาณต่อไป

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 2 แนวทางการพัฒนาการใช้งบประมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องและต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ 5 แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 6 แนวทางการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ตัวชี้วัดที่ 8 แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ กระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 9 แนวทางการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน

ส่วนที่ 3

การดำเนินงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนากิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ให้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยอาศัยกรอบแนวคิดการดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์การทำงาน

การกำหนดมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ดีขึ้นสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานีเขต 4 ปีงบประมาณพ.ศ 2567

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสด้านคุณภาพการดำเนินงาน

ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

1. สร้างความตระหนักและสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการปฏิบัติงานตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1.1 ผู้บริหารเน้นย้ำ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามภารกิจงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง และยึดถือนโยบาย No Gift Policy

1.2 สื่อสารทำความเข้าใจ ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ผ่านการประชุมบุคลากรในสังกัด การประชุมประธานกลุ่มเครือข่ายโรงเรียน การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา และผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย

ผู้รับผิดชอบ ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ผอ.สพท. รอง ผอ.สพท. และ ผอ.กลุ่ม/หน่วย)

2. จัดทำแนวทาง คู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานการให้บริการครอบคลุมทุกภารกิจงาน แขนงไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและรับทราบถึงกระบวนการ มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้

ผู้รับผิดชอบ ทุกกลุ่ม/หน่วย

3. จัดทำและประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เสนอข้อเสนอนะข้อร้องเรียนในการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ แสดงQR Code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล DLICT

4. นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ผลการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านต่างๆ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบ ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ผอ.สพท. รอง ผอ.สพท. และ ผอ.กลุ่ม/หน่วย)

การกำกับติดตามและการรายงานผล จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายงานการประชุม นำเสนอในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 รายไตรมาส

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 จะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ โดยการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ผ่านช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น

ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

1. ปรับปรุงเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบถึงช่องทางที่ให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ และกลุ่ม DLICT

2. ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ควรจะต้องมีการตรวจสอบข้อมูลก่อนการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และต้องคำนึงถึงความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ

3. เพิ่มช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสารสำนักงานและข่าวของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดเพิ่มมากขึ้นจากที่มีอยู่เดิมเช่น Facebook Line เป็นต้น

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ

การกำกับติดตามและการรายงานผล จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายงานการประชุม นำเสนอในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 และที่ประชุมฝ่ายบริหารประจำสัปดาห์หลังรายการพหุหัสเข้า ข่าว สพฐ.

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

1. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น เช่น การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานเพิ่มมากขึ้น เพิ่มการประชุม/การทบทวนเพื่อสะท้อนความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มมากขึ้น

ผู้รับผิดชอบ ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ผอ.สพท. รอง ผอ.สพท. และ ผอ.กลุ่ม/หน่วย)

2. ใช้เทคโนโลยีสร้างแบบประเมินความพึงพอใจของการให้บริการอันทั้ง 4 ด้าน ในรูปแบบที่ทันสมัย สะดวกต่อการให้ผู้มารับบริการได้ทำแบบสำรวจ และเข้าถึงได้ง่าย

ผู้รับผิดชอบ ทุกกลุ่ม/หน่วย

3. จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการให้ครอบคลุมภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น เข้าถึงได้ง่าย ณ จุดบริการ และในเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4

ผู้รับผิดชอบ ทุกกลุ่ม/หน่วย

4. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ การเผยแพร่ข้อมูลให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น สร้างความรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รวดเร็วยิ่งขึ้น เช่น การรายงานผล การรายงานข้อมูลผ่าน Google Form การเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ ทุกกลุ่ม/หน่วย

การกำกับติดตามและการรายงานผล จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายงานการประชุม นำเสนอในการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 และที่ประชุมฝ่ายบริหารประจำสัปดาห์หลังรายการพหุทิศเช้า ข่าว สพฐ.

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ด้านการเปิดเผยข้อมูล

ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ

1. สร้างความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลเพื่อแสดงบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ให้ผู้รับผิดชอบข้อมูลทราบตามแนวทางและคู่มือการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนิเทศฯ และกลุ่ม DLICT

2. ประสานขอความร่วมมือ แสวงหาความรู้ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานข้อมูลที่มีปัญหา

ผู้รับผิดชอบ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

3. แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด และคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เพื่อติดตามตรวจสอบข้อมูลที่แสดงบนเว็บไซต์ให้ครบถ้วนสมบูรณ์

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนิเทศฯ

การกำกับติดตามและการรายงานผล จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายงานการประชุม นำเสนอในการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 และที่ประชุมฝ่ายบริหารประจำสัปดาห์หลังรายการพหุหัสเข้า ข้าว สพฐ.

ส่วนที่ 4

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เรื่อง การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1. จัดอบรมพัฒนาปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม 2. มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	บุคลากรทุกคนตระหนักและแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมได้ บุคลากรไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	มิ.ย.2567	บุคลากรทุกคนปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว และสามารถแยกแยะสิ่งที่เป็ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

ผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน 2. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน 3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.สพป.อุดรธานี เขต 4 เผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ให้สาธารณชนเข้าถึงได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว 2. สพป.อุดรธานี เขต 4 มีช่องทางให้ผู้รับ บริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็น 3. สพป.อุดรธานี เขต 4 มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ม.ค.- ก.ค. 2567	1.ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ที่เผยแพร่โดย สพป.อุดรธานี เขต 4ได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว 2. ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นต่อการให้บริการของ สพป.อุดรธานี เขต 4 ได้สะดวก 3. ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบได้สะดวก และได้รับการคุ้มครองข้อมูลอย่างปลอดภัย

ผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
1.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ระบุระยะเวลาในการปฏิบัติ 2.เปิดโอกาสให้ผู้บริการ ประเมินหน่วยงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน 3.เจ้าหน้าที่ ใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 4.พัฒนาบุคลากรภาพลักษณ์ที่ดี ในการทำงาน	1.สพป.อุดรธานี เขต 4 มีแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน 2. สพป.อุดรธานี เขต 4 มีแบบประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน 3. บุคลากรให้บริการผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามลำดับขั้นตอนและเวลาที่กำหนด	ม.ค.- มิ.ย.2567	1.ผู้รับบริการได้รับความสะดวกในการให้บริการจากการศึกษาแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนทุกงาน 2. ผู้รับบริการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานสะดวกและได้รับการปกปิดข้อมูลผู้ประเมิน 3. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามลำดับขั้นตอนและเวลาที่กำหนด

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

การประชุมขับเคลื่อนโครงการเขตสุจริตและยกระดับผลการประเมิน ITA Online ๒๐๒๔

สพป.อุดรธานี เขต 4

"เรียนดี มีความสุข"

NEWS

ปีที่ 6 ฉบับที่ 173
วันที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2567

ประชุมสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนกิจกรรม เขตพื้นที่สุจริต เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA Online 2024

วันที่ 5 มิถุนายน 2567 เวลา 13:00

นายปิญจพล แสงคำไฟ ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 มอบหมาย นายสุรัชย์ ไผ่ตง รองผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 พร้อมด้วย นายภมร หลอดแพง , นายอาคม สีพิมพ์สอ รองผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม เจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมประชุมสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนกิจกรรม เขตพื้นที่สุจริต เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA Online 2024 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ณ หอประชุมเมตตารธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4

ที่ปรึกษา : นายปิญจพล แสงคำไฟ เรียบเรียง - ภาพ : นาย योगุร ดันศิราสกุล นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพป.อุดรธานี เขต 4 เลขที่ 25 หมู่ 8 ถ.ราชการ ต.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 41160 www.udon4.go.th

สพป.อุดรธานี
เขต 4



“องค์กรมีชีวิต น้อมจิตรับบริการ งานสัมฤทธิ์
คนดีก้าวหน้า พัฒนาอย่างยั่งยืน”

"เรียนดี มีความสุข"



NEWS

ปีที่ 6 ฉบับที่ 180
วันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ.2567

การประชุมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ITA Online 2024 school

















วันที่ 12 มิถุนายน 2567
นายปัญญาพล แสงคำไฟ ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 พร้อมด้วย นายสุรัชย์ ไผ่ตง รองผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 ศึกษาพิเศษ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ
เตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ITA Online 2024 School ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้
ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา มีความเข้าใจ และสามารถดำเนินการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ตามกระบวนการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ณ ห้องประชุมเมตตารธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4

ที่ปรึกษา : นายปัญญาพล แสงคำไฟ เรียบเรียง - ภาพ : นาย योगยุทธ ตันศิริสากุล นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพป.อุดรธานี เขต 4

เลขที่ 25 หมู่ 8 ต.ราชการ ต.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 41160

www.udon4.go.th

สพป.อุดรธานี
เขต 4



"องค์กรมีชีวิต น้อมจิตบริการ งานสัมฤทธิ์
คนดีก้าวหน้า พัฒนาอย่างยั่งยืน"

"เรียนดี มีความสุข"



ปีที่ 6 ฉบับที่ 148
วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ.2567



ประชุมติดตามการขับเคลื่อน

PMQA

/ ITA













วันที่ 14 พฤษภาคม 2567 เวลา 09:00 น.

นายปัญญาพล แสงคำไพ ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 พร้อมด้วย นายภมร หลอดแพง, นายอาคม สัมพันธ์, นายสุรชัย ใต้ตอง รองผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 ผอ. กลุ่มทุกกลุ่ม ศึกษาพิเศษ ร่วมประชุมติดตามการขับเคลื่อนการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และการขับเคลื่อน ITA Online 2024 เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ตามนโยบายของ สพฐ. ณ ห้องประชุมพุทธรักษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4

ที่ปรึกษา : นายปัญญาพล แสงคำไพ เรียบเรียง - ภาพ : นายยงยุทธ ดันศรีสกุล นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพป.อุดรธานี เขต 4  เลขที่ 25 หมู่ 8 ต.ราชการ ต.บ้านฝ้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 41160  www.udon4.go.th

การประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงเว็บไซต์

สพป.อุดรธานี เขต 4

"เรียนดี มีความสุข"

NEWS

ปีที่ 6 ฉบับที่ 146
วันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ.2567

ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์
สพป.อุดรธานีเขต 4

“องค์กรมีชีวิต น้อมจัดบริการ งานสัมฤทธิ์ คนดีก้าวหน้า พัฒนาอย่างยั่งยืน”

<http://udon4.go.th>














วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 เวลา 10:00 น.

นายปัญญาพล แสงคำโพธิ์ ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 มอบหมาย นายสุรชัย ไพฑูรย์ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 นางเกษมณี ประเสริฐ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ คณะศึกษานิเทศก์ พร้อมด้วยคณะกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์ สพป.อุดรธานีเขต 4 ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อรองรับการประเมิน ITA Online 2024 และให้เกิดประโยชน์ในการให้บริการและรองรับการประเมินในหลากหลายกิจกรรมของ สพป.อุดรธานีเขต 4 ณ ห้องประชุมภูพระบาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4

ที่ปรึกษา : นายปัญญาพล แสงคำโพธิ์ เรียบเรียง - ภาพ : นาย योगุฑร ตันศิริสกุล นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพป.อุดรธานี เขต 4

เลขที่ 25 หมู่ 8 ต.บ้านค้อ อ.บ้านค้อ จ.อุดรธานี 41160

[www.udon4.go.th](http://udon4.go.th)

ประกาศเจตนารมณ์



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยื่นข้อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เริ่มเห็นและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปัญญา แสงคำไท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔



Announcement of Udonthani Primary Educational Service Area Office 4
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

Udonthani Primary Educational Service Area Office 4 has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Udonthani Primary Educational Service Area Office 4 is the good governance organization, I as the director of the Udonthani Primary Educational Service Area Office 4, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Udonthani Primary Educational Service Area Office 4 executives and Udonthani Primary Educational Service Area Office 4 officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on October 16, B.E. 2566 (2023).

(Mr. Panjapol Sangkhampai)

Director of Udonthani Primary Educational Service Area Office 4

Facebook (1) Facebook

udon4.go.th

ระบบจัดการเอกสาร... | ตราสัญลักษณ์ OIT D2...

ผู้มาชมทั้งหมด

NO Gift Policy

“งตให้ งตรับ”

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
การทำงานอย่างโปร่งใส

นายปัญญา แสงคำไท
รอง ผอ.สพป.อ.๔

นายปัญญา แสงคำไท
รอง ผอ.สพป.อ.๔

นายปัญญา แสงคำไท
รอง ผอ.สพป.อ.๔

ติดต่อเรา

14:20 19/6/2567

การประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการสอบทุกตำแหน่ง ทุกกรณีและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4
Udonthani Primary Educational Service Area Office 4

มาตรการป้องกันการทุจริต

ในการสอบแข่งขันฯ ทุกตำแหน่ง

ตาม



- ✓ ให้อำนาจผู้ดำเนินการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เขาไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ **โดยเด็ดขาด**
- ✓ ให้อำนาจผู้ดำเนินการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งคณะบุคคลใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ห้ามเขาไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ **โดยเด็ดขาด**
- ✓ สอดส่อง กำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบ
- ✓ กำหนดบุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบ ติดตาม บุคคลที่มีพฤติกรรมกรณีดังกล่าวและมีให้แต่งตั้งเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการสอบ

หากพบเห็นหรือทราบพฤติกรรมดังกล่าว

ให้ติดต่อหรือแจ้งที่ : นายปัญญาพล แสงคำไพ ผอ. สพป.อุดรธานี เขต 4 โทร. 061-6171956

การขับเคลื่อนกิจกรรมเขตสุจริตร่วมกับสถานศึกษาและภาคีเครือข่าย

UDON 4 NEWS

NEWSLETTER

ปีที่ 6 ฉบับที่ 44 | วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567

ประชุมพิจารณาบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 น. นายปิณฑพล แสงคำไท ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 ผู้บังคับการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 เป็นประธานการประชุมพิจารณาบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นายอานันท์ สีสพส รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 คณะกรรมการพิจารณาบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด, ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานบุคคล และเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ณ ห้องประชุมพุทธสิริบาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4

ที่ปรึกษา : นายปิณฑพล แสงคำไท เวียงเมือง - ภาพ : ว่าที่ ร.ต.หญิงศศิธร โสริทาภา กลุ่มงานยุทธการ สพป.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพป.อุดรธานี เขต 4 | วันที่ 25 พฤษภาคม 66 | 8 กรกฎาคม 2567 | 41160 | www.udon4.go.th

UDON 4 NEWS

NEWSLETTER

ปีที่ 6 ฉบับที่ 45 | วันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ. 2567

ประชุมการเตรียมความพร้อมของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการฯ

ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2567

วันที่ 6 มิถุนายน 2567 เวลา 09:30 น. นายปิณฑพล แสงคำไท ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 พร้อมด้วย นายอานันท์ สีสพส รองผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการฯ เข้าร่วมประชุมในการเตรียมความพร้อมของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2567 โดยมีนายเนบ เป็นให้คำปรึกษาทางกฎหมาย ด้านงานเกี่ยวกับการจัดสอบอย่างสุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ความเป็นธรรมกับทุกภาคอย่างเท่าเทียมกัน ณ ห้องประชุมพุทธสิริบาท สพป.อุดรธานี เขต 4

ที่ปรึกษา : นายปิณฑพล แสงคำไท เวียงเมือง - ภาพ : นายอานันท์ สีสพส กลุ่มงานยุทธการ สพป.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพป.อุดรธานี เขต 4 | วันที่ 25 พฤษภาคม 66 | 8 กรกฎาคม 2567 | 41160 | www.udon4.go.th

UDON 4 NEWS

NEWSLETTER

ปีที่ 6 ฉบับที่ 46 | วันที่ 8 กรกฎาคม 2567

ประชุมตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินผู้สมัครคัดเลือก (ย้าย) ม 38 ค. (2)

วันจันทร์ที่ 8 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 น. นายปิณฑพล แสงคำไท ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินผู้สมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายเป็นตำแหน่ง และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรฐาน 38 ค. (2) และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรฐาน 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ ผอ.ศูนย์ตรวจสอบสอบภายใน บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มบริหารการทะเบียนและสารสนเทศ ณ ห้องประชุมพุทธสิริบาท สพป.อุดรธานี เขต 4

ที่ปรึกษา : นายปิณฑพล แสงคำไท เวียงเมือง - ภาพ : ว่าที่ ร.ต.หญิงศศิธร โสริทาภา กลุ่มงานยุทธการ สพป.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพป.อุดรธานี เขต 4 | วันที่ 25 พฤษภาคม 66 | 8 กรกฎาคม 2567 | 41160 | www.udon4.go.th

UDON 4 NEWS

NEWSLETTER

ปีที่ 6 ฉบับที่ 47 | วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567

ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอรับการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายค่าปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 07.30 น. นายปิณฑพล แสงคำไท ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 เป็นประธานการประชุมประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขอรับการสนับสนุน งบประมาณรายจ่ายค่าปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และโรงเรียนในสังกัดเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย ครบถ้วน ถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีมติให้ประโยชน์ของการรายการเป็นสำคัญ โดยมี นายกรม หลอดแพง นายอานันท์ สีสพส รองผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 พร้อมด้วย คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมผู้จัดทำ ณ ห้องประชุมพุทธสิริบาท สพป.อุดรธานี เขต 4

ที่ปรึกษา : นายปิณฑพล แสงคำไท เวียงเมือง - ภาพ : ว่าที่ ร.ต.หญิงศศิธร โสริทาภา กลุ่มงานยุทธการ สพป.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพป.อุดรธานี เขต 4 | วันที่ 25 พฤษภาคม 66 | 8 กรกฎาคม 2567 | 41160 | www.udon4.go.th

การอบรมเพื่อสร้างเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ
วินัยและการรักษาวินัย การกระทำที่เสี่ยงต่อการกระทำผิดต่อจรรยาบรรณและวินัย



NEWS

UDON 4

สพป.อุดรธานี เขต 4



นายปณณพ แสงคำไพ ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4
นายอานันท์ สืบพันธุ์ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4
นายอานันท์ สืบพันธุ์ รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4

“องค์กรมีชีวิต น้อมรับบริการ งานสัมฤทธิ์ คนดีก้าวหน้า พัฒนาอย่างยั่งยืน”

ปีที่ 6 ฉบับที่ 94
วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ.2567

**การอบรมพัฒนาวินัย
และกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ**







วันที่ 26 มีนาคม 2567 เวลา 09:00 น.
นายปณณพ แสงคำไพ ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4
พร้อมด้วย นายภมร หลอดแพง
, นายอานันท์ สืบพันธุ์ รองผอ.สพป.อุดรธานี
เขต 4 ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม จักรการและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัด,ประธานกลุ่มเครือข่าย
และผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด
สพป.อุดรธานี เขต 4 เข้าร่วมโครงการพัฒนา
วินัยและกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ ณ
หอประชุมเมตตาธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุดรธานี เขต 4









ที่ปรึกษา : นายปณณพ แสงคำไพ เรียบเรียง - ภาพ : นายยงยุทธ ต้นศิราภูล นักประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพป.อุดรธานี เขต 4

เลขที่ 25 หมู่ 8 ต.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 41160

www.udon4.go.th

การเข้าแถวเคารพธงชาติ

[illegible]



๒๕๖๕
166

ขอแสดงความยินดี
กับผู้บริหาร
มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

UDON 4 NEWS

NEWSLETTER

วันที่ 5 ฉบับที่ 213 | วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฎิญาณตน



นายนิพนธ์ สอนกาน
ผ.สพ.อุดรธานี เขต 4



วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 เวลา 08.00 น. สพ.อุดรธานี เขต 4 จึงได้กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ โดย นายนิพนธ์ สอนกาน ผ.สพ.อุดรธานี เขต 4 นำข้าราชการและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์และกล่าวคำปฎิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน คำปฏิญาณตนดังนี้

การศึกษายุทธธรรมและยุทธวิธี ในทางวิชาการและปฏิบัติ การศึกษาผู้สูงอายุนั้น
องค์กรมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ ให้ความสำคัญในได้พัฒนาและใส่ใจต่อการปฏิบัติงานแก่บุคลากร ณ บริเวณลานเสาธง สพ.อุดรธานี เขต 4

ที่ปรึกษา นายอติวงษา แสงท้าว รัตนธรรมา - ทพ. วรวิทย์ รัตนธรรมา

นางสาวประไพสินธุ์ สพ.อุดรธานี เขต 4

วันที่ 25 พ.ย. 8 กรกฎาคม ๒๕๖๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ 41850

www.udon4.go.th



๖๖ ปี
๒๕๐๙
๖๖

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

UDON 4 NEWS

NEWSLETTER

ปีที่ 5 ฉบับที่ 222 | วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณตน








วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 เวลา 08.00 น. สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดย นายอานันท์ ศรีเพ็ญ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณตนของนักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ณ บริเวณลานหน้าอาคารเรียน ๖๐๐๐ อาคารเรียน ๖๐๐๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณตนของนักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ณ บริเวณลานหน้าอาคารเรียน ๖๐๐๐ อาคารเรียน ๖๐๐๐ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ผู้บันทึก: นายอานันท์ ศรีเพ็ญ

ภาพ: ว่าที่ พ.ต.ท.ศุภชัย ธีรรัตน์

Facebook: [sapha.udon4](#)

Line: [sapha.udon4](#)

Website: [www.udon4.go.th](#)



กระทรวงศึกษาธิการ
กรมการศึกษาระดับสูง

ติดต่อ: 02-254 4444
ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร

UDON 4 NEWS

NEWSLETTER

ปีที่ 6 ฉบับที่ 48 | วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567



กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณตน

- วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.00 น. สภ.พลอุดรธานี เขต 4 จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ทำทัณฑ์บน ข้าราชการ และพนักงาน ลูกจ้าง สภ.พลอุดรธานี เขต 4 พร้อมด้วย นายกรพ. หลอดเพชร และนายอาจมา สัตยพิพิธ รองสอ.สภ.พลอุดรธานี เขต 4 นำข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดฯ เข้าร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิญาณตนเพื่การศึกษากฎคุณธรรมและเบ็ดเสร็จวิริต ในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุบลราชธานี เขต 4 พร้อมกันนี้ ได้พบปะและชี้แจงกิจกรรมปฏิบัติของฝ่ายปกครอง และเรียนการสอนของ สภ.พลอุดรธานี เขต 4

ที่ปรึกษา : นายปณิฏก หลอดเพชร | อำนวยการ : นาย ร.ศ.หญิงสุวิมล ภัทรนิภา นายผู้ช่วยนายกรพ.พลอุดรธานี เขต 4

Facebook: fanpage.sph.udon4

Line: @sph.udon4

โทรศัพท์: 043-254 4444

โทรสาร: 043-254 4444

Website: www.udon4.go.th

กิจกรรมทำบุญตักบาตร เทศกาล หรือกิจกรรมอื่นๆ ในวันสำคัญ ๓ สถาบัน (ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์)



เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี

UDON 4 NEWS

NEWSLETTER

ปีที่ 5 ฉบับที่ 208 | วันที่ 31 ตุลาคม 2566

นายปิณพลา แสงคำไพ
ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 4

งานสมโภชกฐินสามัคคี อำเภอบ้านผือ

วันที่ 31 ตุลาคม 2566 เวลา 17.00 น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ร่วมกับโรงเรียนวัดพุทธนิมิต สมโภชกฐินสามัคคีอำเภอบ้านผือ กอด้วยพระวัดที่พระ: ด.คำดวง อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี และสมทบบุญโรตทานมูลนิธิ เพื่อส่งเสริมพระพุทธศาสนา ให้อริยคุณเรืองทั่วบ้าน สืบไป ณ ลานวัดที่วัดการบ้านบ้านผือ

ทำเนียบ : นายปิณพลา แสงคำไพ เวียงเชียง - ภาพ : ว่าที่ ร.ต.หญิงศิริกัญญา ศรีรัตนาน กลุ่มข่าว สพ.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพ.อุดรธานี เขต 4 | เลขที่ 25 หมู่ 8 ถราภรณ์ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 47160 | www.udon4.go.th

UDON 4 NEWS

NEWSLETTER

ปีที่ 5 ฉบับที่ 212 | วันที่ 5 พฤศจิกายน 2566

นายปิณพลา แสงคำไพ
ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 4

งานทอดกฐินสามัคคีวัดบ้านคำน้อย

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2566 นายปิณพลา แสงคำไพ ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 4 พร้อมด้วยนายชานน สัมพันธ์ รอง ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 4 และบุคลากรในสังกัด เดินทางไปร่วมใส่บาตรทำบุญโรตทานมูลนิธิ ณ วัดบ้านคำน้อย อ.นาซาง จ.อุดรธานี

ทำเนียบ : นายปิณพลา แสงคำไพ เวียงเชียง - ภาพ : ว่าที่ ร.ต.หญิงศิริกัญญา ศรีรัตนาน กลุ่มข่าว สพ.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพ.อุดรธานี เขต 4 | เลขที่ 25 หมู่ 8 ถราภรณ์ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 47160 | www.udon4.go.th

UDON 4 NEWS

NEWSLETTER

ปีที่ 5 ฉบับที่ 233 | วันที่ 23 พฤศจิกายน 2566

นายปิณพลา แสงคำไพ
ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 4

ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันวิสาขบูชา

วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 เวลา 06.30 น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี เขต 4 นำโดย นายปิณพลา แสงคำไพ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี เขต 4 พร้อมด้วย นายชานน สัมพันธ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี เขต 4 ผู้ช่วยราชการกลุ่ม ผู้บริหาร สถานศึกษาในสังกัดอำเภอนาซาง สักขานันท์ คุญและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรพร้อมเพื่อนฝูงกัน เนื่องในวันวิสาขบูชา ประจำปี 2566 ณ วัดบ้านคำน้อย อำเภอนาซาง จังหวัดอุดรธานี

ทำเนียบ : นายปิณพลา แสงคำไพ เวียงเชียง - ภาพ : ว่าที่ ร.ต.หญิงศิริกัญญา ศรีรัตนาน กลุ่มข่าว สพ.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพ.อุดรธานี เขต 4 | เลขที่ 25 หมู่ 8 ถราภรณ์ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 47160 | www.udon4.go.th

UDON 4 NEWS

NEWSLETTER

ปีที่ 5 ฉบับที่ 251 | วันที่ 6 ธันวาคม 2566

นายปิณพลา แสงคำไพ
ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 4

วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และ วันพ่อแห่งชาติ

วันที่ 5 ธันวาคม 2566 นายปิณพลา แสงคำไพ ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 4 มอบหมายให้ นายชานน สัมพันธ์ รอง ผอ.สพ.อุดรธานี เขต 4 พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากรกลุ่มบริหารการงานและสนับสนุนฯ คณะครูและบุคลากรใน กลุ่มศึกษามหาสารคาม จังหวัดอุดรธานี ร่วมกิจกรรม วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ 5 ธันวาคม 2566 โดยจัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และวางพวงมาลัยเบื้องหน้าพระรูปเสด็จฯ ณ หอประชุม บริเวณเขตเทศบาล อำเภอเมือง

ทำเนียบ : นายปิณพลา แสงคำไพ เวียงเชียง - ภาพ : ว่าที่ ร.ต.หญิงศิริกัญญา ศรีรัตนาน กลุ่มข่าว สพ.อุดรธานี เขต 4

งานประชาสัมพันธ์ สพ.อุดรธานี เขต 4 | เลขที่ 25 หมู่ 8 ถราภรณ์ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 47160 | www.udon4.go.th

จิตอาสา



องค์กรมีชีวิต น้อมจัดบริการ งานสัมฤทธิ์
คนดีก้าวหน้า พัฒนาอย่างยั่งยืน

UDON 4 NEWS



นายปิณฑพล แสงคำไพ
ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4

NEWSLETTER

ปีที่ 5 ฉบับที่ 234 | วันที่ 24 พฤศจิกายน 2566



กิจกรรมจิตอาสา 5 ส
BIG CLEANING DAY



Big Cleaning Day
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา... ประถมศึกษาอุดร...



จิตอาสา 5 ส. Big Cleaning Day

• วันศุกร์ ที่ 24 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. นายปิณฑพล แสงคำไพ ผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 มอบหมายให้ นายภมร หลอดแพง รองผอ.สพป.อุดรธานี เขต 4 เป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรม จิตอาสา 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กรและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และเป็นการบูรณาการเนื่องในวันบวชธรรมา และวันมหาธีรราชเจ้า เพื่อเกิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 6 ณ ลานสาธิต สพป.อุดรธานี เขต 4

ที่ปรึกษา : นายปิณฑพล แสงคำไพ เรียบเรียง - ภาพ : ว่าที่ ร.ต.หญิงศรินทร ศรีหานาม กลุ่มอำนวยการ สพป.อุดรธานี เขต 4



งานประชาสัมพันธ์ สพป.อุดรธานี เขต 4



เลขที่ 25 หมู่ 8 ต.ราชการ ต.บ้านผือ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี 41160



www.udon4.go.th



บุคลากรใน สนง. ร่วมบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย ณ ห้องประชุมบริหารภูมิเขตต์
 อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี ทุกครั้งที่มีการมารับบริการ (ทุก ๓ เดือน)

